

22/6/2026

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Εγκρίθηκε κατά τη Συνεδρίαση Δ.Σ.: 25η/22-06-2026



Πίνακας Περιεχομένων

Πίνακας Περιεχομένων	1
1. Εισαγωγή και Σκοπός	2
2. Βασικές Αρχές της Πολιτικής Σύγκρουσης Συμφερόντων	2
3. Οριοθέτηση της έννοιας της Σύγκρουσης Συμφερόντων	3
4. Υπόχρεα Πρόσωπα στην Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων του Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Τ.	4
5. Υποχρεώσεις του Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Τ. και των Υπόχρεων Προσώπων	5
6. Μέτρα Πρόληψης και Αντιμετώπισης	5
7. Τροποποιήσεις	6

1. Εισαγωγή και Σκοπός

Το «Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων Ν.Π.Ι.Δ.» αποτελεί καθολικό διάδοχο του «Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων» (Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Τ.), του Ν.Π.Δ.Δ. «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα» (Τ.Ε.Α.Ι.Τ.) σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 36 του Ν. 4052/2012 (Φ.Ε.Κ. 41Α'/1-3-2012) και του Κεφαλαίου Β του Ν. 5078/23, (ΦΕΚ Α' 211/20.12.2023) και των κατ' εξουσιοδότηση των άνω νόμων εκδοθεισών Υπουργικών Αποφάσεων από το Κοινοτικό Δίκαιο που ενσωματώνεται στην Εθνική Νομοθεσία.

Ο ανωτέρω τομέας, μετετράπη αυτοδικαίως σε Ν.Π.Ι.Δ υποχρεωτικής ασφάλισης με τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Το καταστατικό του εγκρίθηκε με την υπ. Αριθμ.51020/5054/113 Υπουργική Απόφαση (Φ.Ε.Κ 410Β'/22-2-2013 και λειτουργεί σαν Ν.Π.Ι.Δ από 1/3/2013.

Σκοπός του Ταμείου είναι, η παροχή επαγγελματικής ασφαλιστικής προστασίας στους ασφαλισμένους και δικαιούχους των παροχών για τους ασφαλιστικούς κινδύνους γήρατος, αναπηρίας και θανάτου.

Σύμφωνα με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και συγκεκριμένα με το άρθρο 36 του Ν. 5078/2023, όπως εκάστοτε ισχύει, το Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Τ. έχει συντάξει και ακολουθεί Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων με την οποία προσδιορίζονται οι δυνητικές και πραγματικές καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων και τίθενται οι βασικές αρχές καθώς και τα μέτρα και οι διαδικασίες για την πρόληψη, αναγνώριση και αποτελεσματική αντιμετώπισή τους. Η πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Ε.Α., επανεξετάζεται τουλάχιστον ετησίως και αναπροσαρμόζεται λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε σημαντική αλλαγή.

2. Βασικές Αρχές της Πολιτικής Σύγκρουσης Συμφερόντων

Η παρούσα Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων (εφεξής «Πολιτική»), στοχεύει στον εντοπισμό, την πρόληψη και τη διαχείριση καταστάσεων όπου τα ιδιωτικά συμφέροντα μελών της διοίκησης, εργαζομένων ή συνεργατών μπορεί να επηρεάσουν αθέμιτα τις αποφάσεις ή ενέργειες που αφορούν το Ταμείο. Συγκεκριμένα:

Οι βασικές αρχές της παρούσας Πολιτικής περιλαμβάνουν:

- **Διαφάνεια και Γνωστοποίηση:** Όλα τα πρόσωπα που εμπλέκονται στη λειτουργία του Ταμείου οφείλουν να γνωστοποιούν άμεσα κάθε πιθανή σύγκρουση συμφερόντων.
- **Αμεροληψία:** Οι αποφάσεις πρέπει να λαμβάνονται αποκλειστικά με γνώμονα το συμφέρον των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων του Ταμείου, χωρίς προσωπικές ωφέλειες ή επιρροές.
- **Πρόληψη:** Απαραίτητη κρίνεται η θέσπιση μέτρων και διαδικασιών για την πρόληψη εμφάνισης συγκρούσεων συμφερόντων, αντί για την απλή διαχείρισή τους εκ των υστέρων.
- **Λογοδοσία:** Ο καθορισμός σαφών αρμοδιοτήτων και ευθυνών, κρίνεται επίσης απαραίτητος για την εφαρμογή και την τήρηση της πολιτικής.

3. Οριοθέτηση της έννοιας της Σύγκρουσης Συμφερόντων

Ως **Σύγκρουση Συμφερόντων** χαρακτηρίζεται η επιδίωξη προσωπικών συμφερόντων ή η αποφυγή ζημίας από τα πρόσωπα που αφορά η παρούσα Πολιτική («Υπόχρεα Πρόσωπα») ή και τρίτα πρόσωπα με τα οποία συνδέονται, εις βάρος των συμφερόντων του Ταμείου, των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων του και έρχονται σε αντίθεση ή ενδέχεται να επηρεάσουν αθέμιτα τις επαγγελματικές τους υποχρεώσεις και την αμεροληψία τους κατά τη λήψη αποφάσεων, ειδικά όταν αυτές οι αποφάσεις αφορούν το Ταμείο.

Σύγκρουση συμφερόντων συνιστά οποιαδήποτε κατάσταση επηρεάζει αντικειμενικά την αμερόληπτη άσκηση των καθηκόντων των Υπόχρεων Προσώπων. Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, ως πιο συνηθισμένες περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων καταγράφονται οι εξής:

1. Οικονομικά Συμφέροντα

- Άμεσες ή Έμμεσες Επενδύσεις:
 - Μετοχές / Μεριδία: Όταν ένα Υπόχρεο Πρόσωπο κατέχει σημαντικό αριθμό μετοχών ή μεριδίων σε εταιρεία στην οποία το Ταμείο επενδύει ή εξετάζει να επενδύσει.
 - Ομόλογα / Άλλα Χρεόγραφα: Κατοχή χρεογράφων που εκδίδονται από εταιρείες με τις οποίες το Ταμείο έχει ή πρόκειται να έχει οικονομικές συναλλαγές.
 - Συμμετοχή σε Επενδυτικά Σχήματα: Συμμετοχή σε επενδυτικά κεφάλαια, αγοραπωλησίες ακινήτων, ή άλλες επενδύσεις που μπορεί να ανταγωνίζονται ή να επηρεάζονται από τις επενδυτικές αποφάσεις του Ταμείου.
- Θέσεις σε Άλλες Εταιρείες:
 - Διοικητικές Θέσεις: Αν ένα Υπόχρεο Πρόσωπο κατέχει θέση στο Διοικητικό Συμβούλιο, τη Διοίκηση ή άλλη διευθυντική θέση σε εταιρεία που συναλλάσσεται με το Ταμείο (π.χ., τράπεζα, εταιρεία διαχείρισης κεφαλαίων, ασφαλιστική εταιρεία, προμηθευτής υπηρεσιών).
 - Σημαντικές Συμβουλευτικές Θέσεις: Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών με αμοιβή σε οντότητες που έχουν συναλλαγές ή πιθανές συναλλαγές με το Ταμείο.
- Προσωπικές Συναλλαγές: Οποιαδήποτε προσωπική οικονομική συναλλαγή μεταξύ ενός Υπόχρεου Προσώπου και του Ταμείου ή μεταξύ του Ταμείου και εταιρείας στην οποία το Υπόχρεο Πρόσωπο έχει προσωπικό συμφέρον.

2. Σχέσεις Εξάρτησης ή Συγγένειας

- Στενές Οικογενειακές Σχέσεις: Όταν ένα Υπόχρεο Πρόσωπο έχει στενή συγγένεια (π.χ., σύζυγος, παιδιά, γονείς, αδέρφια) με πρόσωπο που:
 - Είναι υπάλληλος ή στέλεχος εταιρείας με την οποία το Ταμείο έχει συμβάσεις.
 - Έχει οικονομικό συμφέρον σε εταιρεία που συναλλάσσεται με το Ταμείο.
 - Είναι πάροχος υπηρεσιών στο Ταμείο.
- Προσωπικές Φιλικές Σχέσεις: Πολύ στενές προσωπικές σχέσεις που μπορεί να οδηγήσουν σε ευνοϊκή μεταχείριση εις βάρος του συμφέροντος του Ταμείου.

3. Δώρα, Παροχές και Φιλοξενία

- Αποδοχή Δώρων/Παροχών: Λήψη δώρων, παροχών ή φιλοξενίας (π.χ., ταξίδια, ψυχαγωγία) από προμηθευτές, συνεργάτες ή άλλους τρίτους που συναλλάσσονται με το Ταμείο, και τα οποία υπερβαίνουν τα συνήθη όρια ευγένειας και θα μπορούσαν να εκληφθούν ως προσπάθεια επηρεασμού.
- Προνομιακή Μεταχείριση: Λήψη ειδικής μεταχείρισης ή εκπτώσεων σε προσωπικές συναλλαγές, λόγω της θέσης στο Ταμείο.

4. Χρήση Εμπιστευτικών Πληροφοριών

- Προνομιακή Πληροφόρηση: Χρήση μη δημόσιων πληροφοριών του Ταμείου (π.χ., επενδυτικές αποφάσεις, επικείμενες συνεργασίες) για προσωπικό όφελος, πριν αυτές οι πληροφορίες γίνουν ευρέως γνωστές.
- Διαρροή Πληροφοριών: Γνωστοποίηση εμπιστευτικών πληροφοριών σε τρίτους με σκοπό την απόκτηση προσωπικού οφέλους ή την πρόκληση βλάβης στο Ταμείο.

Η ακριβής οριοθέτηση των παραπάνω περιπτώσεων κρίνεται ως σημαντική προκειμένου να βοηθήσει τα Υπόχρεα Πρόσωπα στη συμμόρφωσή τους με την παρούσα Πολιτική, ώστε να είναι σε θέση να αναγνωρίσουν και να αποφύγουν καταστάσεις σύγκρουσης (Πρόληψη), να διασφαλίσουν ότι οι αποφάσεις λαμβάνονται με διαφάνεια και προς το συμφέρον των ασφαλισμένων (Διαφάνεια) και να προστατεύουν το Ταμείο από νομικές επιπτώσεις, ζημιές και πλήγματα στη φήμη του.

4. Υπόχρεα Πρόσωπα στην Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων του T.E.A.Y.E.T.

- Τα **Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου** (Δ.Σ.), τα οποία λαμβάνουν τις στρατηγικές αποφάσεις για το Ταμείο, συμπεριλαμβανομένων των επενδύσεων, των συνεργασιών και της γενικής λειτουργίας. Λόγω της θέσης τους και της πρόσβασής τους σε ευαίσθητες πληροφορίες, κρίνονται ως τα πλέον κρίσιμα υπόχρεα πρόσωπα.
- Τα **Μέλη των Επιτροπών** (π.χ. επενδυτική επιτροπή), καθώς αναλαμβάνουν συμβουλευτικές ενέργειες για πιο εξειδικευμένες αποφάσεις, όπου τυχόν σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να χαρακτηριστεί ιδιαίτερα σημαντική (π.χ. επιλογή συγκεκριμένων επενδύσεων).
- Ο **Διευθυντής και οι Προϊστάμενοι** που έχουν πρόσβαση σε εμπιστευτικές πληροφορίες ή συμμετέχουν σε διαδικασίες λήψης αποφάσεων ή διαχείρισης πόρων.
- **Προσωπικό του Ταμείου** με πρόσβαση σε Ευαίσθητες Πληροφορίες, λόγω της θέσης του και κατέχει πληροφορίες που θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για προσωπικό όφελος ή να επηρεάσουν τις αποφάσεις του Ταμείου (π.χ. πληροφορίες για επενδύσεις, συμβάσεις κ.α.).
- **Εξωτερικοί Συνεργάτες / Πάροχοι Υπηρεσιών** του Ταμείου, για τους οποίους, ανάλογα με τη φύση της συνεργασίας, μπορεί να απαιτείται η τήρηση συγκεκριμένων ρητρών περί σύγκρουσης συμφερόντων στις συμβάσεις τους.

5. Υποχρεώσεις του Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Τ. και των Υπόχρεων Προσώπων

Το Ταμείο, μέσω της παρούσας Πολιτικής, καθώς και τακτικής ενημέρωσης του Προσωπικού με στόχο την ευαισθητοποίησή του σε περιπτώσεις Σύγκρουσης Συμφερόντων, λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων και θεσπίζει και εφαρμόζει επαρκείς και αποτελεσματικές διαδικασίες ώστε, εάν αυτές ανακύψουν, να αξιολογηθούν και να διευθετηθούν με άμεσο και κατάλληλο τρόπο.

Τα Υπόχρεα Πρόσωπα έχουν συγκεκριμένες υποχρεώσεις βάσει της παρούσας Πολιτικής, οι οποίες περιλαμβάνουν:

- **Γνωστοποίηση:** Άμεση και πλήρη γνωστοποίηση, με γραπτό ή προφορικό τρόπο, οποιασδήποτε πραγματικής ή δυνητικής σύγκρουσης συμφερόντων και ειδικότερα οποιουδήποτε οικονομικού ή άλλου συμφέροντος που μπορεί να επηρεάσει την αμερόληπτη κρίση τους. Τα Υπόχρεα Πρόσωπα πλην των μελών του Δ.Σ. γνωστοποιούν τις περιπτώσεις διαπίστωσης Σύγκρουσης Συμφερόντων στο Δ.Σ. Τα μέλη του Δ.Σ. γνωστοποιούν στον Υπεύθυνο Εσωτερικού Ελέγχου.
- **Αποχή:** Αποχή από συζητήσεις, διαπραγματεύσεις ή ψηφοφορίες που αφορούν θέματα στα οποία υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων.
- **Τήρηση της Πολιτικής:** Κατανόηση και πιστή εφαρμογή όλων των διατάξεων της Πολιτικής Σύγκρουσης Συμφερόντων.
- **Εχεμύθεια:** Διατήρηση της εμπιστευτικότητας των πληροφοριών του Ταμείου.

Ιδίως τα μέλη του Δ.Σ. οφείλουν να δηλώνουν κάθε πραγματική ή δυνητική κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων και να απέχουν από τη λήψη αποφάσεων επί θεμάτων στα οποία υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων μεταξύ του Ταμείου και του μέλους του Δ.Σ. ή συνδεόμενων με αυτό φυσικών ή νομικών προσώπων.

6. Μέτρα Πρόληψης και Αντιμετώπισης

Για την αποτελεσματική διαχείριση των Συγκρούσεων Συμφερόντων, το Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Τ. υιοθετεί τα ακόλουθα μέτρα:

- **Αναρτά την Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων** του στην επίσημη ιστοσελίδα του Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Τ. (www.teayet.gr) και την κοινοποιεί με κάθε πρόσφορο μέσο στα Υπόχρεα Πρόσωπα κατά την ανάληψη των καθηκόντων τους, ώστε να διασφαλίζεται ότι έχουν λάβει γνώση του περιεχομένου της και των ρυθμίσεων με τις οποίες οφείλουν να συμμορφώνονται.
- Διασφαλίζει ότι όλα τα Μέλη του Δ.Σ. της Επενδυτικής Επιτροπής και ο Διευθυντής έχουν ενημερωθεί για το περιεχόμενο της Πολιτικής Σύγκρουσης Συμφερόντων και αναλαμβάνουν την ευθύνη να συμμορφώνονται με αυτήν
- Μεριμνά για τη συνεχή **εκπαίδευση ενημέρωση** του προσωπικού και των μελών του Δ.Σ. σχετικά με την πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων και τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις (π.χ. Ν. 5078/2023).
- Διασφαλίζει την **εμπιστευτικότητα** των κρίσιμων και σημαντικών πληροφοριών, με τον περιορισμό της δυνατότητας πρόσβασης σε αυτές μόνο σε αρμόδια πρόσωπα στο πλαίσιο της

άσκησης των καθηκόντων τους (π.χ. με τον καθορισμό συγκεκριμένων δικαιωμάτων πρόσβασης).

- Εφαρμόζει **διαδικασίες Αποχής**, ώστε σε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων, το εμπλεκόμενο πρόσωπο να απέχει από τη λήψη αποφάσεων ή τις συζητήσεις που αφορούν το θέμα.
- Ορίζει τον **Εσωτερικό Ελεγκτή** ως αρμόδιο όργανο για τη διαπίστωση και την αξιολόγηση κατάστασεων σύγκρουσης συμφερόντων και την εισήγηση προς το Δ.Σ. για τη λήψη κατάλληλων μέτρων διαχείρισης.
- Ορίζει **κυρώσεις** σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με την Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων (π.χ., μη γνωστοποίηση, παράβαση κανόνων αποχής), ανάλογα με το εύρος της παράβασης:
 - ο Πειθαρχικές Κυρώσεις, οι οποίες μπορεί να κυμαίνονται από επίπληξη έως λύση της συνεργασίας ή της εργασίας.
 - ο Νομικές Συνέπειες: Σε σοβαρές περιπτώσεις, μπορεί να υπάρξουν και νομικές συνέπειες, ιδίως εάν προκληθεί οικονομική ζημία στο Ταμείο.
- Επιβάλλει πλήρη τεκμηρίωση και αρχειοθέτηση όλων των δηλώσεων, αναφορών συγκρούσεων και αποφάσεων διαχείρισής τους, καθώς και σχετικών ενεργειών που έγιναν, εξασφαλίζοντας έτσι τη δυνατότητα ελέγχου και λογοδοσίας.

7. Τροποποιήσεις

Η παρούσα πολιτική εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου, επανεξετάζεται τουλάχιστον ετησίως και αναπροσαρμόζεται όποτε κριθεί απαραίτητο, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε σημαντική αλλαγή σε πραγματικά γεγονότα και καταστάσεις ή αναθεώρηση της κείμενης νομοθεσίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΣΤΟΡΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ

Έκδοση	Ημερομηνία Έγκρισης Δ.Σ.	Περιγραφή Μεταβολών
1.0.	02.6.2025	Αρχική Έκδοση
1.1.	22.6.2026	Ετήσια επανεξέταση